POLITICA DELLE ASSUNZIONI

SIMCO Srl garantisce innanzitutto che all'interno dei criteri di assunzione sono totalmente escluse valutazioni relative a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
La Direzione Aziendale dichiara il proprio impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, valorizzando la parità di genere e garantendo opportunità di crescita per tutto il personale.
SIMCO Srl si impegna a non assumere, in nessun caso, lavoratori di età inferiore agli anni 15 (per i quali vi è l'obbligo della frequenza scolastica) e, se non per motivi eccezionali, lavoratori di età inferiore agli anni 18. In ogni caso, qualora si creino le condizioni per cui un minore venga inserito nel personale dell'Azienda questo sarà destinato allo svolgimento di lavori non pericolosi. Questi verrà pertanto a ricoprire una mansione dove non risulta esposto ad agenti fisici, biologici e chimici dannosi e non verrà assegnato allo svolgimento di alcuno dei processi riportati in allegato alla Direttiva 94/33/CE e successive modifiche (protezione dei giovani sul lavoro). Tale principio si applica anche all'esterno del luogo di lavoro.
SIMCO Srl garantisce il pieno rispetto dei contenuti del D.Lgs. 345/99 e successive modifiche (attuazione della direttiva 94/33/CE) per quanto riguarda lavoro notturno, riposo settimanale, sicurezza del minore e visite mediche obbligatorie.
SIMCO Srl si impegna a elargire ai minori eventualmente presenti presso l'azienda salari equi ed in linea con CCNL. Di tale elemento SIMCO Srl potrà in ogni momento fornire evidenza.
Tutti i minorenni che, ad ogni titolo (apprendisti, stagisti, ecc.) opereranno presso SIMCO Srl saranno inseriti nello staff aziendale con lo scopo principale di dar loro una opportunità di crescita al fine di consentirne un migliore inserimento nel mondo del lavoro, garantendone sempre i diritti fondamentali.
È infine volontà della Direzione sostenere con continuità Organismi ed Enti che operano per la tutela dei minori. Per garantire il rispetto di questa politica SIMCO Srl segue le modalità di comportamento riportate all'interno della Istruzione Operativa 03 "Lavoro infantile".
La Direzione Aziendale rinnova il proprio impegno a selezionare, valutare e assumere personale esclusivamente sulla base del merito, delle competenze e del potenziale professionale, adottando processi trasparenti e criteri oggettivi. Ogni fase del percorso di selezione viene condotta nel pieno rispetto dei principi di equità, imparzialità e pari opportunità, garantendo un contesto privo di discriminazioni di qualsiasi natura e volto a valorizzare il contributo e il talento di tutte le persone.

Torino, il 20/05/2026

La Direzione

SIMCO Srl – Società Immobiliare Mattioda Costruzioni | Nati per costruire.
Via Ivrea, 4 Cuorgnè (Torino) 10082 | Corso Principe Eugenio, 18 Torino 10122
P.IVA 01100260015 | +39 0124 651533 | info@impresasimco.it | www.impresasimco.it
ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 39001 | ISO 45001 | SA 8000 | SOA 62948/17/00